兰州财经大学2017年公开招聘博士研究生

考核工作流程

用人单位以文件形式将考核结果及聘用意见报送人事处

用人单位综合评议，提出聘用意见

用人单位计算考核得分（去掉一个最高分，去掉一个最低分，计算其它5位评委平均分），并现场公布考核成绩

考核结束，考核专家组评分

用人单位与应聘人员就科研、教学及工作设想进行交流（10~15分钟）

应聘人员围绕个人简历、博士研究论文进行简要学术讲述（15分钟）

用人单位按抽签顺序进行考核

用人单位组织应聘人员抽签，确定考核顺序